



ПРАВДА

Газета основана 5 мая 1912 года
И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 305 (24927) Суббота, 1 ноября 1986 года Цена 4 коп.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О созыве Верховного Совета РСФСР

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет: созвать четвертую сессию Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики однадцатого созыва 2 декабря 1986 года в городе Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.
Москва, 31 октября 1986 года.

Президиум Верховного Совета РСФСР сообщает, что на рассмотрение четвертой сессии Верховного Совета РСФСР однадцатого созыва имеется в виду внести следующие вопросы:

1. О Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1987 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР в 1986 году.
2. О Государственном бюджете РСФСР на 1987 год и об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1985 год.
3. Информация о работе Комиссии по здравоохранению, социальному обеспечению и спорту Верховного Совета РСФСР.
4. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

ЭКОНОМИСТЫ И ПЕРЕСТРОЙКА

Масштабы перестройки предъявляют высокие требования к работникам всех специальностей и отраслей. Партия, отмечая на XXVII съезде КПСС, будет стремиться так строить работу, чтобы каждый на порученном участке действовал профессионально, энергично, не боясь взять ответственность на себя. Важные задачи стоят перед экономистами, работающими в народном хозяйстве. Они призваны быть штурманами перестройки, разрабатывать конкретные пути и способы перехода предприятий на новые методы хозяйствования, искать неиспользуемые резервы повышения эффективности производства, усиления экономического и социального развития трудовых коллективов. От их знаний и умения зависят качество планов и нормативов, оперативность и достоверность учета, действенность систем стимулирования труда.

Почти 3,6 миллиона экономистов, плановиков и статистиков с высшим и средним специальным образованием трудятся в народном хозяйстве. Компетентность, энергия и деловитость, сознание своей ответственности за реализацию планов партии — вот те высокие требования, которые время предъявляет сейчас к экономистам. Нелегко их труд, но он незаменим. Специалистам хорошо известно имя Владимира Петровича Мясникова — заместителя генерального директора Сумского научно-производственного машиностроительного объединения имени М. В. Фрунзе. Работая экономистом на предприятии многие годы, он стал доктором экономических наук. В. П. Мясников — один из инициаторов и непосредственных разработчиков системы хозрасчетного самфинансирования, на основе которой коллектив объединения успешно трудится почти два года. Лучший опыт экономической работы, накопленный в Сумском НПО, на «АвтоВАЗе», в Ленинградском объединении «Электросила» и в ряде других объединений, должен быть взят на вооружение всеми экономистами, призванными быстрее овладевать искусством хозяйствования.

От уровня экономической работы на предприятии и в отрасли во многом зависит создание условий для развития инициативы, социалистической предприимчивости. Это объективно требует повышения роли экономистов на предприятии, они должны стать активными бойцами за эффективность общественного производства, непримиримыми к изжившимся настроениям.

Сейчас завершается структурная и экономическая подготовка к комплексному переходу всей промышленности к началу 1987 года на новые условия хозяйствования. Значительно возрастает нагрузка на экономические службы предприятий и министерств. Предстоит повысить уровень экономического обслуживания бригадного порядка, формы более крупных форм подрядной организации и оплаты труда. Пришла пора поощрять экономистов не за умение составить «благополучный» отчет, а за реальный поиск и использование резервов экономики и бережливости.

Многие делают, еще больше могут сделать экономисты для совершенствования планирования и обеспечения стопроцентных поставок по договорам. Коллективы Западно-Сибирского металлургического комбината и Северского трубного завода показали пример творческого подхода к обязательствам по поставкам. Дело — за детальным изучением этого опыта, его всемерным развитием. Пока же даже в металлургической промышленности он не нашел повсеместной поддержки.

Велика роль экономических служб предприятий в организации глубокой, по-настоящему действенной экономической учебы. Без всесторонней и оперативной информации коллективу трудно ориентироваться в экономической ситуации, анализировать обстановку на производстве, вырабатывать верные критерии в оценке результатов труда участников социалистического соревнования. Обязательство должны включать в себя не только количественные измерители, но и конечные результаты выполнения планов, но и конечные экономические результаты труда.

XXVII съезд КПСС поставил задачу по-настоящему овладеть экономическими методами руководства, разрабатывать и внедрять прогрессивные нормы и нормативы. Для решения этих вопросов создана постоянно действующая Комиссия по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма. Совместно с министерствами и ведомствами она ведет работу по переводу отраслей на новые условия хозяйствования. Время торопит. Надо быстрее довести нормативы до объединений и предприятий. Речь идет о том, чтобы избавиться от устаревших инструкций и других регламентаций, расширить реальную самостоятельность трудовых коллективов, плодотворнее использовать принципы самоокупаемости и самфинансирования.

Нуждается в серьезном совершенствовании система ценообразования. Она должна в большей мере содействовать «противозатратным» процессам на производстве, заинтересовывать во внедрении нового, передового. И здесь экономисты должны проявить не только исполнительность, но и гражданскую зрелость, научную объективность. Важно, чтобы в условиях полного хозрасчета объединения и предприятия имели возможность сами зарабатывать себе средства для повышения технического уровня и качества продукции, развития социальной инфраструктуры. При этом умело, с большей отдачей нужно использовать государственные кредиты.

Политбюро ЦК КПСС недавно рассмотрело вопрос о задачах, которые возникают в ходе практического осуществления постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о совершенствовании системы заработной платы в производственных отраслях народного хозяйства и ее повышения за счет средств, зарабатываемых трудовыми коллективами. Приоритет в оплате будет отдаваться более квалифицированному труду. Эта реформа коснется 75 миллионов человек, занятых во всех отраслях промышленности, строительства, транспорта и связи, сельского хозяйства. И здесь видная роль принадлежит экономистам, нормировщикам, что потребует глубокого освоения новшеств, психологической ломки привычных подходов к делу.

Для того, чтобы и дальше поднимать престиж профессии экономиста, многие могут сделать партийные комитеты. Прежде всего надо прислушиваться к мнению экономистов, помогать в их работе. Больше того, экономическая работа требует сейчас от каждого специалиста не только повышения профессионального уровня. Здесь нужны творческий настрой, умение твердо и принципиально защищать интересы государства и общества, искать и находить новые пути повышения эффективности производства. Все это в конечном итоге будет способствовать успешному осуществлению курса на ускорение.

В Призывах ЦК КПСС к 69-й годовщине Великого Октября говорится:

— Граждане Страны Советов! Перестройка — дело всех и каждого! Активно утверждайте революционные преобразования в экономике, во всех сферах общественной жизни!

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на заседании, состоявшемся 30 октября, рассмотрело проекты Государственного плана экономического и социального развития СССР и Государственного бюджета на 1987 год.

Как отмечалось на заседании, главное внимание в этих документах уделено укреплению и развитию достигнутых в текущем году позитивных сдвигов в экономике, более полному привлечению в действие долговременных факторов роста общественного производства. Проект плана на 1987 год отвечает курсу XXVII съезда КПСС на ускорение социально-экономического прогресса нашего общества, соответствует задачам двенадцатой пятилетки. Он в основном выводит экономику на среднестатистические темпы пятилетнего плана. Задача по росту производства и его эффективности базируются на широком использовании новейших достижений науки и техники, активной реализации инвестиционной и структурной политики, осуществлении крупных мер по перестройке управления народным хозяйством, расширению самостоятельности объединений и предприятий, усилению экономических методов руководства. Усиливается процесс интенсификации производства, что позволит ускорить рост производительности труда, обеспечить дальнейшее снижение себестоимости при одновременном повышении качества продукции и работ, увеличении прибыли.

Важным достоинством проекта плана, как указало Политбюро, является предусмотренное в нем осуществление комплекса социальных мероприятий, охватывающих все стороны жизни советских людей. Особое значение придается развитию производства товаров народного потребления и услуг населению, укреплению материально-технической базы всей социально-культурной сферы. В плане намечается увеличение вклада каждой союзной республики в единый народнохозяйственный комплекс, ускорение социально-экономического развития страны.

Проект Государственного бюджета на 1987 год, составленный в соответствии с проектом Государственного плана на этот год, учитывает требования повышения эффективности хозяйствования, концентрации финансовых ресурсов на ключевых направлениях развития страны, укрепления режима экономии.

В основном одобряя проект плана и бюджета на 1987 год, Политбюро признало целесообразным внести эти документы на рассмотрение предстоящей сессии Верховного Совета СССР. Подчеркнуто

необходимость повсеместно развить организаторскую работу партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций по успешному выполнению плановых заданий, а также принятых трудовыми коллективами встречных планов и социалистических обязательств. В этих целях предстоит максимально использовать ускоренное научно-техническое прогресса, применение полного хозяйственного расчета и принципов самфинансирования, обеспечить ритмичную работу в течение года, возмещение в производстве изношенных резервов, повышение организованности и дисциплины на всех уровнях хозяйствования.

Политбюро заслушало отчет Комитета Партийного Контроля при ЦК КПСС о завершении рассмотрения 13,5 тысячи апелляций, поступивших в адрес XXVII съезда партии. Отмечено, что рассмотрение этих апелляций выявило ряд недостатков в деятельности первичных партийных организаций и партийных комитетов по воспитанию коммунистов, укреплению партийной дисциплины. Многие из них все еще проявляют либерализм и беспринципность, особенно в борьбе с такими негативными явлениями, как недобросовестность, местничество, бесхозяйственность, окочковатость и приписки, зажим критики. В некоторых местах допускается кампания в борьбе с пьянством и алкоголизмом. Не преодолены до конца практика рассмотрения протестов коммунистов-руководителей в обход первичных партийных организаций. Недостаточна гласность при рассмотрении персональных дел и принимаемых по ним решений.

ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии предложено с учетом итогов работы по рассмотрению апелляций, адресованных XXVII съезду КПСС, устранить отмеченные недостатки, активизировать борьбу за честный и достойный облик партийца, за воспитание коммунистов в духе высокой требовательности и непримиримости к любым негативным проявлениям.

Политбюро рассмотрело сообщение правительственных комиссий по расследованию причин происшедшей в августе 1986 года близ Новороссийска аварии парохода «Адмирал Нахимов». Как показало расследование, эта авария явилась следствием преступной халатности капитана судна, грубейшего нарушения правил безопасности мореплавания. Катастрофа принесла большие человеческие жертвы. Политбюро выразило глубокое соболезнование родным

и близким пострадавших в результате аварии. Семьям погибших оказана необходимая государственная помощь. Непосредственные виновники катастрофы — капитаны судов «Петр Васев» и «Адмирал Нахимов» арестованы и привлечены к уголовной ответственности. Исключен из партии и снят с работы начальник Черноморского морского пароходства С. А. Лукьяченко. Освобождены от занимаемых должностей и строго наказаны в партийном порядке заместитель министра морского флота СССР А. В. Голдобин и член коллегии, председатель Всесоюзного объединения «Мореплавание» В. Г. Майнашев, привлечен к партийной ответственности заместитель министра морского флота СССР Б. А. Юнчиков. Коллектив Минморфлота СССР предложено повысить безопасность судоходства, дисциплины и организованности в работе морского транспорта.

Обсудив итоги бесед товарища Горбачева М. С. с Генеральным секретарем ЦК Трудовой партии Кореи, Президентом КНДР Ким Ир Сеном, Политбюро отметило важность состоявшегося обмена мнениями для дальнейшего упрочения советско-кореиских отношений, углубления связей во всех сферах сотрудничества СССР и КНДР, расширения их взаимодействия в борьбе за мир и международную безопасность. Подчеркнуто, что оздоровление обстановки в азиатско-тихоокеанском регионе способствовало бы мирному решению корейской проблемы.

Политбюро подвело итоги переговоров советского руководства с премьер-министром Дании П. Шлютером. При этом было выражено удовлетворение развитием советско-датских отношений и подтверждена готовность Советского Союза к углублению политического диалога со странами Западной Европы как по европейской проблематике, так и по кардинальным вопросам общемирового значения, в первую очередь — вопросам разоружения.

Заслушав сообщение товарища Шеварднадзе Э. А. об итогах его визитов в Канаду, Мексику и на Кубу, а также информацию товарища Демичева П. Н. о визите делегации Верховного Совета СССР в Социалистическую Федеративную Республику Югославию.

На заседании Политбюро ЦК КПСС обсуждены также некоторые другие вопросы партийной и государственной строительства, сотрудничества со странами СЭВ и проведения в жизнь советских инициатив в борьбе против гонимых ядерных и космических вооружений.

Встреча М. С. Горбачева с представителями международного рабочего класса

31 октября М. С. Горбачев встретился в ЦК КПСС с делегацией Всемирной федерации профсоюзов, которую представлял председатель ВФП, председатель Всесоюзного совета профсоюзов Ш. Гашипар, генеральный секретарь ВФП И. Закария, вице-председатель ВФП — генеральный секретарь Профцентра трудящихся Кубы Р. Вейта, председатель центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии К. Гофман, генеральный секретарь Всевидского совета профсоюзов И. Гунта, генеральный секретарь Всобщевой конфедерации труда Франции А. Кривош и председатель ВЦСПС С. А. Шаляев, председатель центрального правления Объединения свободных немецких профсоюзов Г. Тини.

Ш. Гашипар вручил М. С. Горбачеву послание XI Всемирного конгресса профсоюзов, состоявшегося в Берлине в сентябре. Послание адресовано также президенту США Р. Рейгану и генеральному секретарю ООН Пересу де Куильяру.

Участники встречи поделились с М. С. Горбачевым своими впечатлениями о берлинском конгрессе, оценили его как новое явление в профсоюзном движении, а его программу — как отправную точку для очень серьезной работы на уровне современных требований. С учетом опыта своих стран и опыта участия в международном профсоюзном движении они высказали соображения об ответственности международного рабочего класса и, в частности, ВФП, за сохранение мира, о новых задачах и трудностях, с которыми сталкиваются профсоюзы на нынешнем этапе, о том, насколько сближались сейчас проблемы разоружения и развития с защитой непосредственных интересов трудящихся, с планами совершенствования социалистического общества.

Были высказаны интересные идеи о путях повышения активности, самостоятельности и роли профсоюзов на мировой арене и в национальных рамках, об их возможностях и решении актуальных проблем современности.

Все были едины в том, что внешняя политика Советского Союза, особенно его программа ликвидации ядерного оружия, которая получила столь выразительное конкретное воплощение на встрече в Рейкьявике, открывает новые перспективы

борьбы за выживание человечества и порождает новую огромную ответственность на рабочий класс и его профсоюзы.

Все отметили, что динамизм внешней политики Советского Союза, отстаивающего общечеловеческие ценности, президиум всего мира на Земле, и глобальная перестройка в социалистическом обществе значительно подняли интерес рабочего класса, всей трудящейся массы в мире к социалистическим идеям, к социализму.

М. С. Горбачев, принимая послание, поздравил товарищей с успехом конгресса, отметил его этапный характер, поддержал мнение, что реализация принятых там документов потребует напряженной работы по-новому, с учетом всего своеобразия и ответственности момента.

В послании выражается воля рабочего класса, которая отражает общечеловеческий интерес. Содержание послания и его одобрение также и представителями профсоюзов, не входящих в ВФП, подтверждают, что новое мышление находит все большее распространение, укореняется в сознании масс.

М. С. Горбачев охарактеризовал истоки, которые питают советскую внешнюю политику: сущность социалистического общества, понимание реалистичности ядерной угрозы человечеству, убеждение в том, что при всей своей противоречивости и многообразии современный мир представляет собой взаимосвязанную целостность, у которой есть общие проблемы, диктующие необходимость взаимоприемлемых решений. А казавшаяся лучше — рассудит история, ход мирного соревнования.

Такова диалектика, на которой построена внешнеполитическая концепция XXVII съезда КПСС. Она позволяет оптимистически смотреть в будущее и демонстрирует уверенность социализма в своих силах и в своей правоте.

М. С. Горбачев развернул перед участниками встречи широкую панораму преобразований, начатых в советском обществе, — через активизацию человеческого фактора, через демократизацию, сильную социальную политику, совершенствование хозяйственного механизма и управления экономикой. Во всем этом огромную роль призваны сыграть трудовые коллективы и профсоюзы.

Он рассказал о конкретных мерах, которые принимаются для повышения авторитета и самостоятельности советских профсоюзов, усиления их функций по защите интересов трудящихся, их боевости в вопросах социально-экономической и духовной перестройки, в отношениях с хозяйственными, административными, государственными органами. Обновление деятельности советских профсоюзов — это тоже свидетельство глубоких преобразований всего общества, впечатляющего расширения социалистической демократии.

Велика роль и ответственность профсоюзов в том, чтобы перевод экономики на новую научно-техническую основу — в отличие от того, что происходит на Западе, — шел на пользу рабочему человеку, исключая негативные последствия для его интересов.

Возвышение роли профсоюзов имеет огромное международное значение, особенно в обстановке небывалого наступления консервативных сил на профсоюзы.

Большое внимание было уделено вопросам объединения усилий рабочего и профсоюзного движения в международном плане. Организации рабочего класса, трудящиеся, действующие в разных странах, отличаются друг от друга. И это естественно даже для мира социализма. Но все они произошли из одного корня, связаны самой сущностью и историческим предназначением рабочего класса. Единение его диктуется и ответственностью за судьбы мира, и стремлением крупного капитала уничтожить профсоюзное движение. Присходит сближение задач защиты в демократических и социалистических центрах профсоюзного движения. Нахождение общего языка, понятного для профсоюзной массы во всем мире, на основе идей, которые созвучны требованиям времени, — вот путь для налаживания диалога между самими разными профсоюзами и для подъяема международной силы профсоюзов.

Встреча носила характер оживленного, самокритичного, глубоко товарищеского обмена мнениями, проходила в атмосфере взаимного доверия и оптимизма.

Во встрече принял участие секретарь ЦК КПСС А. Ф. Добрынин.

(ТАСС).



Во время встречи.



Фото ТАСС.

ПОСЛАНИЕ XI Всемирного конгресса профсоюзов М. С. ГОРБАЧЕВУ, Генеральному секретарю ЦК КПСС

XI Всемирный конгресс профсоюзов состоялся в столице ГДР Берлине с 16 по 22 сентября 1986 года в решающий и крайне опасный момент

нашей истории. Вопрос заключается в том, как будет развиваться события в мире — либо одержит верх человеческий разум и победит реализм, либо

когда на гонку вооружений расходуется огромные материальные и интеллектуальные ресурсы. Возмущительно, что на примерно триллион долларов, что превышает общий доход стран, в которых проживает более половины населения нашей планеты.

Конгресс убежден, что основным препятствием сбалансированному и восторженному развитию мировой экономики является сегодня гонка вооружений, особенно гонка ядерных вооружений, которая представляет

необходимую прямую угрозу безопасности нашей планеты. Справедливо утверждается, что если человечество не сумеет остановить гонку вооружений, то она его уничтожит.

Исследования специалистов говорят, что прекращение гонки вооружений поможет покончить с массовой безработицей. Необходимо учитывать такую возможность на фоне ужасного роста безработицы и неполной занятости, от которых страдают многие страны.

(Окончание на 2-й стр.)

ПОСЛАНИЕ

XI Всемирного конгресса профсоюзов

М. С. ГОРБАЧЕВУ,

Генеральному секретарю ЦК КПСС

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

можно было бы получить значительные суммы для реальных капиталовложений и поддержать международное экономическое сотрудничество путем увеличения помощи развивающимся странам и миллионам людей, которые лишены сегодня средств к достойному существованию.

XI Всемирный конгресс профсоюзов выражает свое решительное несогласие с любой дальнейшей эскалацией гонимости и настаивает, чтобы космос был свободен от ядерного оружия, как того требует подавляющее большинство государств — членов ООН. Для сохранения безопасности в мире нужна не стратегия «звездных войн», а стратегия создания рабочих мест, стратегия борьбы против нищеты и, как того требуют миролюбивые силы во всем мире, стратегия всеобщей международной безопасности на основе дружбы и сотрудничества между всеми странами и народами.

XI Всемирный конгресс профсоюзов поддерживает все предложения отдельных стран или групп стран, которые вносят вклад в программу разоружения. Поэтому конгресс приветствует объявленный Советским Союзом мораторий на испытания ядерного оружия и призывает США и другие ядерные державы последовать этому примеру. Советские предложения об уничтожении ядерного оружия к 2000 году отвечают пожеланиям трудящихся и народов. Конгресс полностью поддерживает эти инициативы, направленные на прекращение гонимости вооружений и разоружение, а также предложения, выдвинутые VII

Конференцией глав государств и правительств неприсоединившихся стран в Хараре в начале сентября 1986 года, странами «двусторонней шестерки» в их «Мексиканской декларации», и другие инициативы по разоружению различных политических сил и массовых организаций.

От имени 296 миллионов организационных трудящихся на всех континентах конгресс, на котором представлены 432 профсоюзные организации из 147 стран, считает, что Организация Объединенных Наций и все ее члены, в первую очередь Соединенные Штаты Америки и Советский Союз, должны немедленно принять меры для заключения международного соглашения о прекращении гонимости вооружений и всех ядерных испытаний, о ликвидации ядерного и других видов оружия массового уничтожения, о перераспределении средств, высвободившихся в результате мер по разоружению, на ускорение социально-экономического развития. Во всех странах должны быть приняты меры, чтобы перенести военные предприятия на выпуск мирной продукции.

Конгресс еще раз заявляет о своей убежденности в том, что стратегия мира и разоружения стала сейчас решающей составной частью стратегии международного развития и обеспечения лучшей жизни для всех человечества.

XI Всемирный конгресс профсоюзов призывает Вас обратить внимание на эти острые международные проблемы и принять во внимание надежды и чаяния людей труда во всем мире, которые открыто продемонстрированы на всех уровнях свое неприятие гонимости вооружений.

Орден — послу

Болгарии,

дауяну

дипкорпуса

31 октября член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко вручил в Кремле высокую государственную награду Советского Союза дауяну дипломатического корпуса, Чрезвычайному и Полномочному Послу Народной Республики Болгарии в СССР Димитру Жулеву. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени за активную работу по укреплению братской дружбы и всестороннему сотрудничеству между Советским Союзом и Болгарией.

Есть все основания, сказал А. А. Громыко, вручая награду, считать сегодня большое удовлетворение по поводу того, что товарищ Жулев как посол хорошо справился со своими задачами. Так мы видим ситуацию из Москвы. Насколько нам известно, и в Болгарии наша работа оценивается также высоко. Советские люди считают, что отношения между нашими странами являются действительно братскими и теплыми. И ни на один день не прекращается работа над развитием и углублением этих отношений.

Хотел бы особо подчеркнуть значение встреч между товарищами Горбачевым и Михаилом Сергеевичем и товарищем Тодором Живковым. Эти встречи, как правило, посвящены крупным вопросам двусторонних отношений и международной политики, а их результаты всегда плодотворны для обеих стран.

В ответном слове Д. Жулев выразил искреннюю благодарность ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Советскому правительству за высокую оценку его деятельности.

В этот же день член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР В. И. Воронков принял Д. Жулева. Составилась теплая, дружеская беседа.

(ТАСС).

Глубокая

благодарность

29 октября 1986 г. в аэропорту г. Еревана совершил вынужденную посадку кубейнский самолет «Бонин-727», на борту которого находился личный представитель эмиса Кубеи А. С. Аткин. Самолет следовал по маршруту Эль-Кувейт — Дамаск — Тегеран.

Правительство государства Кувейт выразило глубокую благодарность правительству Советского Союза за promptное внимание советской стороны к пассажирам и экипажу самолета.

30 октября «Бонин-727» вылетел в Кувейт.

(ТАСС).

Трудовой ритм России

В январе — сентябре 1986 года в Российской Федерации удалось выполнить принятых XXVII съездом КПСС мер, направленных на ускорение социально-экономического развития страны.

Начавшийся процесс перестройки привнес в экономический механизм в экономике республики, говорится в сообщении ЦСУ РСФСР об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР за девять месяцев 1986 года.

В промышленности республики выполнен план общего объема реализации промышленной продукции. Возросла производительность земледелия и животноводства.

Ввод в действие основных фондов за счет государственных капитальных вложений увеличился на 5,8 миллиарда рублей. Вместе с тем большое количество трудовых коллективов не только не встали на путь интенсификации, но даже ухудшили свою работу. Напряженное положение создается с вводом многих производственных объектов. Не выполнен план 9 месяцев по строительству жилья и объектов социально-культурного назначения.

Общий объем промышленной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 5,1 процента при годовом плане 4,0 процента. План реализации продукции выполнен на 101 процент. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек.

В агропромышленном комплексе завершены уборочные работы. План семи озимых выполнен на 91 процент. Вспашка земли проведена на площади 50,9 миллиона гектаров, что на 8 процентов больше, чем в прошлом году.

Улучшилось транспортное обслуживание народного хозяйства и населения. План перевозок грузов и пассажиров всеми видами транспорта общего пользования выполнен. Однако медленно решаются вопросы координации работы всех видов транспорта, устранения неэкономичных перевозок.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих в народном хозяйстве составила 207 рублей против 201 рубля в соответствующем периоде прошлого года. Оплата труда колхозников увеличилась на 4 процента.

Численность населения в РСФСР на 1 октября 1986 года составила 144,9 миллиона человек. Превышены задания по выпуску многих важнейших видов изделий.

Не конкуренты — союзники

Еще о стационарном способе обмолота хлебов

Как только на Кубани начинается жатва, обязательно наведываются в колхоз имени Калинина Кавказского района. Привлекает творческий поиск дельных новаторов. Иные вновь этому порадовались.

Уборочный комплекс действовал четко, без перебоев. Машины коротко «стригли» колосистую нищенку, направляя туго

полностью друг друга. Все же программа создания перспективных комплексов машин была принята. Второго безразличия не было. И построили и усовершенствовали так называемые, не имея машин и фондов на материалы, довольно сложно. Правильно колхоза деньги выделяет, считая, что стационар дает огромный выигрыш. При этом берегаются примерно полтоны зерна на каждом гектаре. Машина за один проход сразу освобождает поле от пожнивных остатков. Это позволяет быстрее обработать землю, сохранить влагу, засеять повторные культуры. Да и почва меньше утрачивается.

О преимуществах стационарного метода уборки колосистых и трав «Правда» рассказывала не раз. Опыт колхоза имени Калинина описан в статье «Колос против непогоды», опубликованной 11 мая 1985 года, в других материалах. Поиск, направленный на устранение потерь зерна в период уборки, вызвал глубокую заинтересованность ученых, руководителей и специалистов хозяйства, механизаторов, которые прислали в редакцию больше тысячи писем. Многие читатели предлагают поддержать инициативу, выделить средства, изготовить заводскую партию машин, провести государственные испытания.

Кое-кто из руководителей, получив сабину, перестал глубоко выискивать в экономике отрасли, пустил дело из самотека. В хозяйствах области по-прежнему берутся за интенсивные технологии охотничьих, в их основе прочная фуражная база. Заметны перемены и в племенной работе. Создаются группы высокопродуктивной белоглазых пород крупного рогатого скота.

Сделаны лишь первые шаги на трудном пути. Но есть уже и результаты. Улучшились показатели годового плана. Улучшились основные показатели в будущем.

На самом же деле эти два способа обмолота не конкуренты, они не исключают, а дополняют друг друга. Все же программа создания перспективных комплексов машин была принята. Второго безразличия не было. И построили и усовершенствовали так называемые, не имея машин и фондов на материалы, довольно сложно. Правильно колхоза деньги выделяет, считая, что стационар дает огромный выигрыш. При этом берегаются примерно полтоны зерна на каждом гектаре. Машина за один проход сразу освобождает поле от пожнивных остатков. Это позволяет быстрее обработать землю, сохранить влагу, засеять повторные культуры. Да и почва меньше утрачивается.

О преимуществах стационарного метода уборки колосистых и трав «Правда» рассказывала не раз. Опыт колхоза имени Калинина описан в статье «Колос против непогоды», опубликованной 11 мая 1985 года, в других материалах. Поиск, направленный на устранение потерь зерна в период уборки, вызвал глубокую заинтересованность ученых, руководителей и специалистов хозяйства, механизаторов, которые прислали в редакцию больше тысячи писем. Многие читатели предлагают поддержать инициативу, выделить средства, изготовить заводскую партию машин, провести государственные испытания.

Кое-кто из руководителей, получив сабину, перестал глубоко выискивать в экономике отрасли, пустил дело из самотека. В хозяйствах области по-прежнему берутся за интенсивные технологии охотничьих, в их основе прочная фуражная база. Заметны перемены и в племенной работе. Создаются группы высокопродуктивной белоглазых пород крупного рогатого скота.

Сделаны лишь первые шаги на трудном пути. Но есть уже и результаты. Улучшились показатели годового плана. Улучшились основные показатели в будущем.

На самом же деле эти два способа обмолота не конкуренты, они не исключают, а дополняют друг друга. Все же программа создания перспективных комплексов машин была принята. Второго безразличия не было. И построили и усовершенствовали так называемые, не имея машин и фондов на материалы, довольно сложно. Правильно колхоза деньги выделяет, считая, что стационар дает огромный выигрыш. При этом берегаются примерно полтоны зерна на каждом гектаре. Машина за один проход сразу освобождает поле от пожнивных остатков. Это позволяет быстрее обработать землю, сохранить влагу, засеять повторные культуры. Да и почва меньше утрачивается.

О преимуществах стационарного метода уборки колосистых и трав «Правда» рассказывала не раз. Опыт колхоза имени Калинина описан в статье «Колос против непогоды», опубликованной 11 мая 1985 года, в других материалах. Поиск, направленный на устранение потерь зерна в период уборки, вызвал глубокую заинтересованность ученых, руководителей и специалистов хозяйства, механизаторов, которые прислали в редакцию больше тысячи писем. Многие читатели предлагают поддержать инициативу, выделить средства, изготовить заводскую партию машин, провести государственные испытания.

Кое-кто из руководителей, получив сабину, перестал глубоко выискивать в экономике отрасли, пустил дело из самотека. В хозяйствах области по-прежнему берутся за интенсивные технологии охотничьих, в их основе прочная фуражная база. Заметны перемены и в племенной работе. Создаются группы высокопродуктивной белоглазых пород крупного рогатого скота.

Сделаны лишь первые шаги на трудном пути. Но есть уже и результаты. Улучшились показатели годового плана. Улучшились основные показатели в будущем.

Метод Николая Травкина

ЛУЧШИЙ ОПЫТ — В ПРАКТИКУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

На подмосковных стройках набирает силу движение, которое охватывает лавой устаревших порядков, сносит хозяйственный мусор, вырывает из простор умного, честного, высоко-

честного труда. Психология социального человека — такое это движение, что, будучи однажды запущенным, вызывает цепную реакцию совершенствования как внутри коллектива,

так и вне его. Запустили с помощью метода коллективного подряда в масштабах всего строительного треста. Первыми в стране овладели эффективным методом в тресте «Мособ-

сельстрой» № 18. Как отмечается опубликованном вчера постановлении ЦК КПСС, следует широко внедрять коллективный подряд в строительстве других отраслей.

Недавно управляющий трестом Николай Ильич Травкин решил еще раз побывать на объектах, где для борьбы ввели новую смену.

После знакомства с мнением рабочих на стройках в Шаховском районе мы направились в Волоколамск. Не везло получалось гладко. В селе Рождественское нас встретил веселый женский тоном — здесь нововведи отделека в яркое освещенных двухквартирных домах. А на другом объекте застали механизаторов в прокуренной бытовке, хотя они должны были прокатывать теплоотрастусы. Оказалось, при подвезде прожекторами с низовидом не поработали, нужны лампы дневного света, но их нет. На полигонике в Шаховской увидели главного инженера С. Миленина. Он тоже беспокойся насчет второй смены. Правда, не меньше забот доставляла ему и четырехлетний сынишка, цеплявшийся за руку отца. Отправлять бы его спать, да не с кем оставить дома, а детсад уже закрыт.

Обсудим, отладим, — как бы уговаривал самого себя управляющий. — Монтажник, что собирает коробки зданий, давно кругосуточный работник. Нужно и всему тресту вникаться в двухсменную, по крайней мере большинство работников. Ведь нам к концу пятилетки надо почти на две трети прирастить свою программу — с 25 миллионов рублей до 40. Людей намечается принять всего сто человек — пять процентов к нынешнему составу. Значит, налегая на производительность труда.

А не произойдет наоборот? Вон сколько помех! — Нет, плюсы перевесят. При двухсменном резко сократится число одновременно строящихся объектов, останутся легче будет управлять. Снизим накладные расходы. Перестанем также распылять технику. Ну, еще, если что-то сломаешь, негде найти замену. Наконец, по второму смену люди реже отякают по мелочам.

С 1 октября вместо 76 объектов трест стал возводить 50. На 36 из них намечено ввести новый режим. Пока удалось это сделать лишь на 20. И не только из-за помех вроде освещения. Да-а, себе знать нынешний принцип формирования зарплат и прибыли — по нормативу от стоимости выполненных работ. Иначе — от вала. Вот и начинают разрываться между двумя целями. Одна хозяйственная «лажка» тянет к валу, другая — к вводу объектов. Попробуй сколько-нибудь проехать сразу по

обеим «лажкам» и не упасть! Немало подобных противоречий, порожденных устаревшими формами планирования и организации производства, уже удалось разрешить подмосковным строителям с помощью коллективного подряда. Прежде всего вломили межбригадные, межподразделочные переговоры. Не разрывая парочку бригады, в то же время не считая их чем-то заставшим. При надобности отбрасывали из их состава тот или иной объект столько людей, сколько нужно для своевременного пуска и для обеспечения высокой зарплаты рабочим и ИТР. То есть по сути каждый раз проектируют новую микроорганизацию — под конкретную цель.

Рабочий, инженер, министр — все мы в масштабах страны выступаем в роли хозяина, точнее, сохозяина, — гордится в разговоре на эту тему командир Николай Александрович Ратников. — А на своем рабочем месте? Нет, конечно — сидим, хотя на стройке всегда есть работа. Сидим, потому что знаем: меньше восьми рублей в день не заплатят. Убери границы между бригадами, между работами «моими» и «чужими», и просто спадут. Иначе будем воспитывать индивидуальность.

Сломать организационные перегородки удалось, думается, потому, что зарплата и премии всех работников теперь прямо зависят не только от личного вклада, но от результатов труда всего коллектива ИМК и даже треста в целом.

Не случайно в кабинете начальника ИМК Владимира Николаевича Брагина, и не только у него, можно увидеть школьную доску. Хозяин привычно поясняет суть записей: сколько объектов подразделение выполняло за месяц, сколько вышло из строя, сколько вышло из строя, сколько вышло из строя. Все это влияет на фонд зарплаты, который состоит из двух частей — гарантированной оплаты и коллективного фонда, своего рода «общего котла». Если объект не сдан в срок, из фонда вычитают один процент стоимости товарной продукции, выработанной собственными силами. При срыве графика за каждый день вычитают 20 рублей. Низкое качество — минус пять процентов зарплаты. Штрафы перечисляют в резерв треста.

Вот видите, смежились, потеряли 8.000 рублей, — подводит итог Брагин. — Разделим на 500 человек. Получается по 16 рублей вычета на каждого за месяц.

Конечно, зарплаток срезает

не механически. Максимально — у непосредственных исполнителей, включая руководителей. Но и те, кто рядом с ними, тоже какую-то сумму уже заработанных денег теряют. Сначала 40, потом 70 рублей вынужден уплатить в третьем квартале из своего 350-рублевого оклада и сам управляющий. Трест не справился с тем, что с одним, то с другим из трех показателей: ввод объектов, прибыль, соотношение темпов роста производительности труда и зарплаты. Зато в сентябре с лихвой возмратил потерянное.

Однако если зарплата не выводится, а зарабатывается, если действует принцип: «Сколько ни сиди со своими самыми разнообразными принципами, но больше сделанного не получишь, то человек не сидит. Он начинает бегать за работой. А потом выдвигает требования: вы поставьте меня в жесткие рамки, так дайте возможность влиять на принятие управленческих решений».

Используйте, — говорит ему, — вот совет бригады, вот хозяйственные советы межколлективных и треста. В ИМК члены совета — администраторы, инженеры, рабочие, представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций — переизбираются, как правило, раз в полгода. Завоевший авторитет — и работай в совете: советуй, улучшай, отстаивай свои права, но по делу.

Хосоваты, — убежденно говорит Травкин, — являют собой не просто еще один канал для расширения возможностей участвовать в управлении. Это факт самого управления. Каждый день недели работник идет руководить предприятием, идет, как говорил Владимир Ильич Ленин, по объекту обязательного ежедневного учета производственного труда.

В хосовате он выступает в двух лицах. С одной стороны, решает вопросы предприятия, государства. К примеру, о том же переходе на двухсменку. С другой — он защищает интересы своей бригады, звена, отряда. Поэтому отстаивать не может — его сразу переизберут. Вот так и происходит в сознании каждого единение интересов общественных и личных.

Заседания хосоватов нельзя перенести, отменить, так как на них устанавливаются коэффициенты трудового участия — делится зарплата. Но КТУ не просто денежный вопрос. Это прежде всего коллективная, моральная оценка, которая для нас подчас важнее материальных выгод. Человеком движет стремление к самоуважению, а оно невозможно без уважения со стороны других. Увеличи на

следующий день после заседания совета во всех бытовках будут вывешены его решения, то не нужны особые воспитательные разговоры.

Так действуют три принципа коллективного подряда: свобода маневра людскими ресурсами, зависимость личного заработка от итогов работы своей организации, коллективного управления. И вот результаты. Если в 1984 году трест, работавший по-старому, принес государству 600 тысяч рублей убытка, то уже в следующем, перейдя всем составом на подряд, дал почти полтора миллиона рублей прибыли. Плюс три миллиона за девять месяцев нынешнего года.

Однако не кроется ли успех, задают иногда вопрос, просто в личности нового управляющего? Так сказать, пришел, увидел и вывел коллектив на привычный «золотой середины» среди почти сорока трестов Главмосбстрой в самый верх списка.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, бывают передовые предприятия, чей успех предопределен в основном талантом первого руководителя. Коллектив подстраивается под его стиль — волевой, скорее интуитивный, чем упорядоченный определенными правилами. Но пережить его другим практически невозможно, он уникален. А Травкин опирается на метод, который можно тиражировать. Многие подразделения, побывавшие коллективным подрядом, почти повторили рекорд роста производительности 18-го треста — 20 процентов за год. А один из трестов-последователей совершил прыжок чуть ли не вдвое больше.

Правда, в нынешнем году у волоколамских строителей объем работ вырос примерно на четыре-пять процентов. Прибавка невысокая, но это вовсе не доказывает, будто новый метод дает лишь разовый всплеск эффекта. Дело в другом. На первом этапе самосовершенствования затронули больше сферы физического труда: повысили дисциплину, сократили потери из-за межбригадных перегородок, загрузили поврежденных сделкой работой, включили в состав треста управление механизацией. Обновили также руководство участком и ИМК, укрепили веру рабочих в коллектив, в то, что их мнение очень важно для принятия правильных решений. Словом, из системы управления была выметена явная труха.

Но массового подключения инженерных умов к расчистке технических узлов и организации условий до недавнего времени все же не происходило. Может быть, потому, что

А ЧЕКАЛИН.

(Спец. корр. «Правды».)

г. Волоколамск, Московская область.

Курс — на практические дела

Еще о стационарном способе обмолота хлебов

Как же так можно? Ведь новая машина предназначена прежде всего для работы в этой зоне. Однако испытатели не выпускали из вида «Долы», работавшие на жатве в колхозах «Победа» и «Победа» Ленинградского района. Приглядываясь к основному показателю надежности. И что же? В среднем через 10—12 часов каждый комбайн останавливался из-за поломки.

В Краснодарском крае побывал руководитель Минсельхоза М. С. Горбачев. В разговоре с председателем колхоза «Искра» Н. Капленко спросил:

— Сколько зерна теряете при уборке комбайнами? — Странно называть, — смущился Н. Капленко. — По нашим расчетам, 7—10 центнеров на гектаре. Чем выше урожай, тем больше недобор.

На Кубани, в Ставрополье, Генеральный секретарь ЦК КПСС расспрашивал о потерях руководителей хозяйств, земледельцев. Ответ был один: современные комбайны не готовы вести обмолот пшеницы и ячменя, если их урожайность превышает 50 центнеров. А ведь на Северном Кавказе 75—85 центнеров научились брать.

Как же быть? Свои надежды связывают с комбайном «Дол». Производителей, говорят, вдвое выше, кабина удобна для механизатора. Всего этого не замечают. Однако, по мнению многих, машина еще «сырая».

Ученые Кубанского научно-исследовательского института по испытаниям тракторов и сельхозмашин, — рассказывает первый секретарь Новополюбского райкома партии А. Недалько, — проводили в прошлом году испытания «Долы». Вывод такой: слишком уж часты поломки, много других недостатков. Об этом мы прямо сказали руководителю Минсельхоза.

Однако и в министерстве, и в «Ростсельмаше» выдвинули ученых воспринять с обидой. Кончилось тем, что в нынешнем году институт фактически устранил от этой работы: не дали ни одного комбайна. Без

насе, дескать, обидедемся. Как же так можно? Ведь новая машина предназначена прежде всего для работы в этой зоне. Однако испытатели не выпускали из вида «Долы», работавшие на жатве в колхозах «Победа» и «Победа» Ленинградского района. Приглядываясь к основному показателю надежности. И что же? В среднем через 10—12 часов каждый комбайн останавливался из-за поломки.

В Краснодарском крае побывал руководитель Минсельхоза М. С. Горбачев. В разговоре с председателем колхоза «Искра» Н. Капленко спросил:

— Сколько зерна теряете при уборке комбайнами? — Странно называть, — смущился Н. Капленко. — По нашим расчетам, 7—10 центнеров на гектаре. Чем выше урожай, тем больше недобор.

На Кубани, в Ставрополье, Генеральный секретарь ЦК КПСС расспрашивал о потерях руководителей хозяйств, земледельцев. Ответ был один: современные комбайны не готовы вести обмолот пшеницы и ячменя, если их урожайность превышает 50 центнеров. А ведь на Северном Кавказе 75—85 центнеров научились брать.

Как же быть? Свои надежды связывают с комбайном «Дол». Производителей, говорят, вдвое выше, кабина удобна для механизатора. Всего этого не замечают. Однако, по мнению многих, машина еще «сырая».

Ученые Кубанского научно-исследовательского института по испытаниям тракторов и сельхозмашин, — рассказывает первый секретарь Новополюбского райкома партии А. Недалько, — проводили в прошлом году испытания «Долы». Вывод такой: слишком уж часты поломки, много других недостатков. Об этом мы прямо сказали руководителю Минсельхоза.

Однако и в министерстве, и в «Ростсельмаше» выдвинули ученых воспринять с обидой. Кончилось тем, что в нынешнем году институт фактически устранил от этой работы: не дали ни одного комбайна. Без

насе, дескать, обидедемся. Как же так можно? Ведь новая машина предназначена прежде всего для работы в этой зоне. Однако испытатели не выпускали из вида «Долы», работавшие на жатве в колхозах «Победа» и «Победа» Ленинградского района. Приглядываясь к основному показателю надежности. И что же? В среднем через 10—12 часов каждый комбайн останавливался из-за поломки.

В Краснодарском крае побывал руководитель Минсельхоза М. С. Горбачев. В разговоре с председателем колхоза «Искра» Н. Капленко спросил:

— Сколько зерна теряете при уборке комбайнами? — Странно называть, — смущился Н. Капленко. — По нашим расчетам, 7—10 центнеров на гектаре. Чем выше урожай, тем больше недобор.

На Кубани, в Ставрополье, Генеральный секретарь ЦК КПСС расспрашивал о потерях руководителей хозяйств, земледельцев. Ответ был один: современные комбайны не готовы вести обмолот пшеницы и ячменя, если их урожайность превышает 50 центнеров. А ведь на Северном Кавказе 75—85 центнеров научились брать.

Как же быть? Свои надежды связывают с комбайном «Дол». Производителей, говорят, вдвое выше, кабина удобна для механизатора. Всего этого не замечают. Однако, по мнению многих, машина еще «сырая».

Ученые Кубанского научно-исследовательского института по испытаниям тракторов и сельхозмашин, — рассказывает первый секретарь Новополюбского райкома партии А. Недалько, — проводили в прошлом году испытания «Долы». Вывод такой: слишком уж часты поломки, много других недостатков. Об этом мы прямо сказали руководителю Минсельхоза.

Однако и в министерстве, и в «Ростсельмаше» выдвинули ученых воспринять с обидой. Кончилось тем, что в нынешнем году институт фактически устранил от этой работы: не дали ни одного комбайна. Без

насе, дескать, обидедемся. Как же так можно? Ведь новая машина предназначена прежде всего для работы в этой зоне. Однако испытатели не выпускали из вида «Долы», работавшие на жатве в колхозах «Победа» и «Победа» Ленинградского района. Приглядываясь к основному показателю надежности. И что же? В среднем через 10—12 часов каждый комбайн останавливался из-за поломки.

В Краснодарском крае побывал руководитель Минсельхоза М. С. Горбачев. В разговоре с председателем колхоза «Искра» Н. Капленко спросил:

— Сколько зерна теряете при уборке комбайнами? — Странно называть, — смущился Н. Капленко. — По нашим расчетам, 7—10 центнеров на гектаре. Чем выше урожай, тем больше недобор.

На Кубани, в Ставрополье, Генеральный секретарь ЦК КПСС расспрашивал о потерях руководителей хозяйств, земледельцев. Ответ был один: современные комбайны не готовы вести обмолот пшеницы и я

